

# Missions social & RH



## Moins de tracas RH, plus de temps pour faire tourner votre entreprise

### Le social, un enjeu permanent pour l'entreprise

Des chiffres pour mesurer l'enjeu : 200 000 entreprises contrôlées par an, 500 millions d'euros de redressement suite aux contrôles URSSAF... Comment satisfaire aux obligations sociales, alors qu'elles subissent chaque année des évolutions profondes. Notre réponse : des experts spécialisés qui veillent, à votre place, sur ces changements.

### Prise en charge complète de la paie

**Déterminer** la convention collective applicable.

**Établir** les bulletins de salaire.

**Réaliser** les déclarations sociales périodiques.

**Intégrer** les écritures de paie dans votre système comptable.

**Vous mettre à disposition** notre outil de paie pour une gestion en collaboration de vos paies : assistance aux paramétrages, formations à notre outil, conseils, etc.

**Vous assister** dans l'adhésion aux caisses de retraite et prévoyance.

**Traiter** la gestion administrative d'événements occasionnels (entrées et sorties du personnel, maladie, maternité, accidents du travail, etc.).

**Sécuriser** les formalités et obligations légales et conventionnelles.

### Assistance et conseil RH

**Rédiger** les contrats de travail.

**Vous assister** en cas de contrôles URSSAF et contentieux.

**Vous aider** dans la gestion des litiges et des conflits avec vos salariés (procédures, etc.).

**Étudier** les dispositifs d'épargne salariale et les schémas d'optimisation des rémunérations (dirigeants, salariés).

**Organiser** la représentation du personnel (comité social et économique, etc.).

**Vous assister** dans le respect de vos obligations (règlement intérieur, affichage obligatoire, etc.).

**Réaliser** un audit social (vérification du respect des obligations, analyse des politiques sociales, identification des dysfonctionnements, proposition de solutions).

**Établir** un bilan annuel social (tableau de bord des indicateurs clés RH).

**Diriger** c'est aussi manager ! La gestion et le management sont les fondamentaux pour le développement de votre entreprise. Un expert RH dédié peut vous accompagner dans les étapes clés de la vie de votre organisation (diagnostic de votre environnement RH, conseil et mise en perspective des points à surveiller, accompagnement au pilotage RH en fonction de vos décisions, etc.).

**Recruter** vos futurs collaborateurs.

**Vous aider** à la réalisation de vos entretiens professionnels et annuels.

**Gérer** la formation.

**Vous informer** sur les actualités juridiques et sociales, par des notes d'information.



# 97 %

de nos clients satisfaits de la relation  
avec leur interlocuteur Aliantis

